

MOZIONE COMUNALE VOLONTARIO PER ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI

COMUNE DI CREMA  
Provincia di Cremona  
14 APR 2014  
Prot. N. 9182  
Tit. 2 Classe 2 Fasc. ....

AL PROF. VINCENZO CAPPELLI

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE DI CREMA

Il sottoscritto consigliere TINO ARPINI presenta la seguente mozione perché venga messa all' o.d.g. del prossimo consiglio comunale.

PREMESSO CHE

il periodo di grave recessione economica ha provocato molteplici precarietà in campo lavorativo con crescenti persone in cassa integrazione, licenziati, esodati e disoccupati e conseguenti gravi difficoltà finanziarie di numerose famiglie;

l'incremento del fenomeno immigrazione da Paesi in condizioni economiche ancor peggiori, oppure governati da regimi dittatoriali, quali i Paesi del bacino mediterraneo piuttosto che quelli dell'est europeo, contribuisce ad accrescere ulteriormente il grado di precarietà di molti concittadini;

è estremamente disonorevole vivere senza una occupazione che consenta di soddisfare dignitosamente e onestamente il fabbisogno necessario a se stessi e alla propria famiglia, e tale condizione induce facilmente a depressioni, tensioni familiari, quando non a dipendenze da alcool, ludopatia, droga o atti criminosi;

CONSIDERATO CHE

per mantenere buoni livelli di equilibrio sociale e benessere della comunità è estremamente necessaria la collaborazione fra tutti gli attori sociali, anche nuove figure che grazie al radicamento o all'affiatamento col territorio, possono contribuire a dare risposte adeguate ai tempi e ai bisogni;

è in continuo aumento il ricorso alla richiesta di aiuto al comune di Crema nel pagamento di affitti o bollette delle varie utenze da parte di molte persone in difficoltà;

il comune sta già impiegando molte energie e molte sinergie in questo settore, dichiarando per altro di non riuscire a soddisfare le domande, nonostante l'impegno di cifre considerevoli nel contesto del proprio bilancio annuale;

per mantenere questo trend di sussidi il comune è costretto a ricorrere alla leva fiscale in misura assai pesante sul patrimonio dei cittadini, piuttosto che sulle tariffe dei servizi loro erogati, atteso che non vi è un solo cittadino che non risenta negativamente di questa congiuntura;

si è data assoluta priorità, come giusto, ai servizi sociali ma le condizioni ambientali della città, la precarietà di alcuni edifici scolastici di competenza, la messa in sicurezza di diverse arterie o piste ciclabili, il rafforzamento d'illuminazione di alcune zone, piuttosto che la manutenzione delle strade cittadine registrano un tale degrado che è difficile pensare ad ulteriori lunghi rinvii d'intervento;

non sono infrequenti le notizie sulla scoperta di falsi poveri o furbi che chiedono soccorso senza effettive condizioni di fabbisogno, a discapito di coloro che hanno reali e gravi difficoltà e a discapito dell'intera collettività urbana;

Tutto ciò premesso e considerato

IL CONSIGLIO COMUNALE DI CREMA

impegna

il sindaco e la giunta municipale di Crema a proporre per l'approvazione della competente Commissione consigliare e quindi di questo stesso Consiglio il regolamento sul SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO PER ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI , del quale propongo, come base d'esame, l'allegato testo.

Crema, 06 Aprile 2014

*Cino Ruffini*

*Allegato: regolamento*

# REGOLAMENTO SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO PER ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI

## **ART. 1 Definizione**

Il Servizio Civile Volontario è un istituto comunale che offre a cittadini disoccupati, in mobilità, cassaintegrati o pensionati, la possibilità di entrare a far parte di un percorso di volontariato nell'interesse della propria città e della comunità di appartenenza.

## **ART. 2 Finalità**

Con l'istituto del Servizio Civile Volontario l'Amministrazione Comunale di Crema intende favorire forme di partecipazione attiva alla vita della comunità delle persone a rischio di emarginazione sociale e l'integrazione nel contesto socio economico delle persone temporaneamente escluse dal ciclo produttivo.

## **ART. 3 Modalità di attuazione**

Il Servizio Civile Volontario si attua attraverso il coinvolgimento delle persone appartenenti alle categorie individuate a rischio, nelle attività sociali in appositi progetti e percorsi di volontariato attivo.

## **ART. 4 Destinatari**

Possono accedere ai progetti di Servizio Civile Volontario tutti i residenti di età compresa tra 18 e 75 anni, disoccupati, persone in mobilità o cassa integrazione, pensionati, che:

- non abbiano riportato condanne penali e non abbiano procedimenti penali in corso;
- non svolgano attività lavorative;
- siano fisicamente idonei allo svolgimento delle attività previste dal progetto.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e mantenuti sino al termine del progetto di volontariato.

L'Amministrazione si riserva di accertare il possesso dei requisiti.

I volontari selezionati dovranno produrre certificato di idoneità fisica, con riferimento allo specifico ambito per cui si intende concorrere.

## **ART. 5 Ambiti d'intervento**

I volontari del servizio civile potranno essere utilmente impiegati per progetti temporanei nell'ambito dei seguenti servizi di pubblica utilità:

- **AMBIENTE, SICUREZZA, PATRIMONIO COMUNALE E VIABILITA'**: i percorsi saranno finalizzati ad aumentare il decoro e la pulizia delle aree verdi, nonché a favorire la fruizione del territorio in modo più protetto e sicuro. Con riferimento a tali finalità, le azioni potranno consistere, a titolo esemplificativo, nell'apertura/chiusura, sorveglianza e piccola manutenzione di aree verdi, parchi e immobili comunali, nella vigilanza all'uscita delle scuole e nel supporto al corpo di polizia locale per il controllo del territorio e il disbrigo di semplici pratiche amministrative.

- **AREA SERVIZI SOCIALI/SCOLASTICI**: i percorsi saranno finalizzati ad integrare l'azione di supporto e sostegno attivata dal Comune in favore di persone e gruppi portatori di fragilità sociali. A tal riguardo le attività potranno consistere, a titolo esemplificativo, nel trasporto ed accompagnamento di minori, anziani e disabili da e per i centri di cura e/o Enti e/o strutture, nella collaborazione con il personale educativo ed ausiliario per la

realizzazione di servizi sociali ed educativi.

- **AREA CULTURA, COMUNICAZIONE, SPORT E TEMPO LIBERO:** i percorsi avranno la finalità di favorire l'accesso a servizi ed eventi a carattere culturale e aggregativo e potranno consistere, a titolo esemplificativo, nel supporto operativo nel corso delle manifestazioni e degli eventi promossi dall'Amministrazione Comunale e in semplici attività di supporto alla Biblioteca Comunale o al Museo civico cremasco, nonché azioni di informazione e comunicazione istituzionale, con attività di supporto per la distribuzione di opuscoli, notiziari e materiale informativo di vario genere, disbrigo di semplici pratiche amministrative.

Ciascun progetto avrà la durata di 6 mesi. Ai volontari potranno essere assegnati progetti per non più di 3 volte, anche non consecutive, nell'arco di tre anni solari, fatta salva la mancanza di disponibilità di altri volontari nel periodo di apertura del bando.

Ad ogni volontario a fronte dell'impegno sarà riconosciuto un rimborso spese forfettario determinato dalla Giunta Comunale, nonché garantite le assicurazioni per danni arrecati a cose e persone e per gli infortuni.

#### **ART. 6 - Procedure**

La Giunta Comunale, in attuazione del presente Regolamento, emana semestralmente un apposito bando in cui individua i progetti, il numero di persone da adibire ad attività socialmente utili per la comunità e il compenso a titolo di rimborso spese.

Il Comune di Crema provvederà alla valutazione delle candidature attraverso un colloquio affidato ad una commissione nominata dalla Giunta Comunale.

La commissione valuterà le candidature, avendo cura di considerare in prima istanza le seguenti condizioni:

- domanda presentata da persone che hanno perso il lavoro o sono in stato di cassa integrazione o di mobilità;

- presenza di carichi familiari in capo al richiedente, con particolare riguardo ai figli minori;
- pensionati a basso reddito e/o presenza di particolari indicatori di disagio sociale ed economico, da accertarsi anche mediante acquisizione di relazione sociale e/o certificazione ISEE;

Alla valutazione finale concorreranno altresì ulteriori fattori, aventi peso inferiore rispetto alle condizioni sopra esposte:

- pregressa esperienza lavorativa o di volontariato nel settore di pertinenza
- titoli formativi presentati
- aspettative e motivazioni

Nel caso presentino domanda persone appartenenti allo stesso nucleo familiare, potrà essere selezionato ed avviato ai progetti un solo componente.

La commissione, al termine dei colloqui, redigerà un verbale delle operazioni e una graduatoria da sottoporre alla Giunta Comunale.

#### **ART. 7 Procedure in deroga**

La Giunta Comunale ha la facoltà di attivare, in deroga al presente Regolamento, specifici progetti di Servizio Civile Volontario volti a supportare cittadini in situazione di grave difficoltà sociale e/o economica. Tale possibilità è esercitata previa acquisizione di apposita relazione sociale attestante la gravità e l'urgenza della situazione.

#### **ART. 8 Formazione e coordinamento dei volontari**

Per ogni volontario selezionato è prevista una breve formazione relativamente al settore ed all'ambito di pertinenza.

Ad ogni candidato sarà assegnato un referente comunale, al quale il volontario potrà rivolgersi. E' prevista la presenza di un Responsabile della gestione dei Volontari del Servizio Civile, individuato nel Responsabile del Settore Servizi alla Persona.

#### **ART. 9 Impegni del volontario**

Gli orari settimanali per l'espletamento delle attività previste dal progetto saranno determinati tenendo conto in via prioritaria delle esigenze dell'Ente per la corretta esecuzione del servizio e della disponibilità dei volontari.

I volontari, con la domanda, si impegnano a prestare il proprio servizio nei tempi e nei modi concordati con l'Ente. I volontari sono altresì tenuti al segreto d'ufficio su ogni dato, stato, fatto o qualità inerente i soggetti coinvolti dall'espletamento del servizio.

I volontari possono interrompere in qualsiasi momento la collaborazione con l'Ente, senza obbligo di motivazione, dandone tempestiva comunicazione al Responsabile del Servizio Civile.

Il Servizio Civile Volontario può venire sospeso su richiesta dei volontari, senza comportare l'interruzione del progetto, per assenze giustificate non superiori ai 15 giorni consecutivi derivanti da:

- problemi di salute o familiari
- periodi di prova per assunzioni
- cause di forza maggiore

Il volontario dovrà comunque darne comunicazione tempestiva al responsabile comunale..

#### **ART. 10 Impegni del Comune**

Al volontario sarà rilasciato apposito tesserino di riconoscimento.

L'Amministrazione Comunale fornirà ai volontari tutto il materiale idoneo all'effettuazione del servizio concordato ed assegnato.

Ogni volontario sarà regolarmente assicurato per eventuali danni arrecati a cose o persone durante lo svolgimento dell'attività, nonché per eventuali infortuni che potessero accadere nel corso del servizio.

L'amministrazione Comunale potrà sospendere il servizio in casi di forza maggiore o comunque per gravi inadempienze del volontario, accertate e debitamente motivate e documentate.

Il Responsabile del Servizio Civile Volontario procederà all'interruzione della collaborazione con i volontari selezionati, qualora accertasse l'adozione da parte degli stessi di comportamenti o condotte non consoni e adeguati con le finalità del progetto, che possano arrecare danno all'Ente e/o alla cittadinanza cui i progetti di Servizio Civile si rivolgono.

#### **ART. 11 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e s.m. e i. i dati personali forniti dai candidati e dai volontari in servizio saranno utilizzati unicamente per le finalità della Leva Civica Volontaria e saranno comunque trattati nei termini previsti dalla Legge. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti necessari per l'ammissione.

#### **ART. 12 Norma finale**

Il Servizio Civile Volontario non si configura in alcun modo come rapporto di lavoro subordinato ma come un intervento sociale di sollievo temporaneo per persone socialmente fragili, in difficoltà momentanea e in condizioni di rischio di emarginazione sociale.